

## АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков  
в РГП «Национальный центр геодезии и пространственной информации»

г. Нур-Султан

«15» декабря 2021 года

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности в РГП «Национальный центр геодезии и пространственной информации» проведен согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12.

**Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:**

РГП «Национальный центр геодезии и пространственной информации» (далее – Предприятие).

**Основание проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:**

Приказ Вр. и.о. Генерального директора Предприятия от 30.04.2021 г. «Об утверждении Плана мероприятий РГП «Национальный центр геодезии и пространственной информации» на 2021-2022 годы по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы.

**Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:**  
4 квартал 2021 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Предприятия;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.

### **1. Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Предприятия.**

Предприятия осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «О геодезии и картографии», «О государственном имуществе», Уставом, а также внутренними нормативными документами Предприятия (Правила, инструкции, регламенты, положения о структурных подразделениях и т.д.).

В ходе анализа были изучены Законы Республики Казахстан «О геодезии и картографии» и «О государственном имуществе», Устав и внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность Предприятия и ее структурных подразделений. По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

А также, с 2022 года в Предприятии планируется внедрение системы менеджмента борьбы со взяточничеством ISO 37001 в соответствии с международным стандартом. На сегодняшний день утвержден план внедрения вышеуказанной системы.

В свою очередь от внедрения системы ожидаются следующие выгоды:

- Снижение рисков коррупции посредством внедрения процедур контроля над рисками взяточничества на всех этапах деятельности организации;
- Предотвращение конфликта интересов;
- Сокращение необоснованных затрат;
- Повышение устойчивости и конкурентоспособности;
- Укрепление авторитета и имиджа организации путем демонстрации приверженности противодействию коррупции;
- Вовлечение всего персонала в решение задач в области противодействия взяточничеству;
- Формирование культуры нетерпимости к взяточничеству.

## **2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.**

В организационно-управленческой деятельности Предприятия за исследуемый период подвергнуты следующие направления деятельности.

### **1) Управления персоналом, в том числе сменяемость кадров.**

Порядок подбора кадров в Предприятии осуществляется на основании трудового законодательства Республики Казахстан и единым положением регламентирующей принятия на вакантные должности кандидатов на конкурсной основе.

В Предприятии за отчетный период (с 01.01.2021 г. по 01.11.2021 г.) было принято на работу 62 работника, уволено 33 работников, среди них 1 работник уволен по отрицательным мотивам, не связанные с коррупционными правонарушениями. Основными причинами увольнения работников являются по соглашению сторон и по инициативе работника. Привлечены к дисциплинарной ответственности 8 работника Предприятия, на сегодняшний день с 4-х работников сняты дисциплинарные взысканий. Привлечение работников к дисциплинарной ответственности не связаны с коррупционными правонарушениями, а также совершение работниками Предприятия коррупционных правонарушений уголовного и административного характера не установлено.

В Предприятии, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политикой Предприятия и Политикой корпоративной этики Предприятия, регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников Предприятия, а также повышение

эффективности применения антикоррупционного законодательства в деятельности Предприятия.

Работники Предприятия соответствуют квалификационным требованиям. Должностные инструкции на всех работников утверждены.

### **2) Государственные закупки Предприятия**

Обеспечение соблюдения законности и прозрачности проведения государственных закупок в Предприятии осуществляются согласно утвержденному плану государственных закупок на текущий период, в рамках Закона РК «О государственных закупках», на веб-портале государственных закупок.

Утвержденный годовой план, а также внесения изменений, и дополнений в годовой план государственных закупок Предприятия размещается на веб-портале государственных закупок в установленные законодательством сроки, на основании приказа руководителя Предприятия «Об утверждении годового плана государственных закупок товаров, работ, услуг».

Материалы, в отношении поставщиков, не исполнивших либо ненадлежащим образом исполнивших свои обязательства по заключенным с ними договорам о государственных закупках, Управлением правового обеспечения своевременно направляются в судебные органы. С начала текущего года в суд поданы 15 исков в отношении поставщиков, не исполнивших либо ненадлежащим образом исполнивших свои обязательства по заключенным с ними договорам о государственных закупках. Из них 6 исков удовлетворены судом, и поставщики включены в реестр недобросовестных участников государственных закупок, 8 исков на рассмотрении в суде и 1 иск не удовлетворен судом.

В проводимых государственных закупках фактов участия близких родственников в качестве потенциальных поставщиков, не выявлено.

### **3) Урегулирования конфликта интересов.**

Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются:

- строгое соблюдение работниками обязанностей, установленных законодательством, Уставом Предприятия, иными внутренними нормативными актами, должностными инструкциями;

- утверждение и поддержание организационной структуры Предприятия, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочия и отчетность.

Политикой противодействия коррупции Предприятия предусмотрено недопущение конфликта интересов. Все работники Предприятия несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликтов интересов.

Работник Предприятия любого уровня в целях недопущения конфликтов интересов:

- 1) Не может занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемые его близкими родственниками;
- 2) Не должен пользоваться в своих интересах или для извлечения личной выгоды возможностями, которые ему предоставлены корпоративными ресурсами Предприятия, его должностным положением или информацией, полученной им вследствие исполнения должностных обязанностей;
- 3) Не должен принимать непосредственного участия в рассмотрении и принятии решений по любым отношениям между Предприятием и им самим, любым из его близких родственников или организаций, с которыми он или его близкие родственники связаны;
- 4) Не должен принимать участия в какой-либо деятельности, которая может потенциально привести к конфликту интересов;
- 5) Немедленно сообщать о любой коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Предприятием, или в связи с иными вопросами в порядке, предусмотренном внутренними документами Предприятия;
- 6) Должен прилагать усилия к разрешению конфликтов в рамках законодательства Республики Казахстан, с учетом законных интересов сторон, вовлеченных в конфликт.

#### ***4) Мониторинг исполнения работ по государственному заданию***

Выполнение работ по государственному заданию осуществляется согласно заключенным договорам между Предприятием и РГУ «Комитет геодезии и картографии Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан».

При осуществлении государственного задания Предприятие руководствуется Бюджетным кодексом РК, Налоговым кодексом РК, Законами РК «О государственном имуществе», «О государственных закупках», Приказом Министра финансов РК от 4 декабря 2014 года №540 «Об утверждении Правил исполнения бюджета и его кассового обслуживания», Постановлением Правительства РК от 11 мая 2018 года №256 «Об утверждении Правил возмещения расходов на служебные командировки за счет бюджетных средств, в том числе в иностранные государства», приказом Министра национальной экономики РК от 14 февраля 2019 года №14 «Об утверждении Правил разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и представления отчетов по их

исполнению» при формировании Плана развития Предприятия, «Методикой по составлению технических проектов и смет на производство топографо-геодезических и картографических работ», утвержденная приказом Комитета геодезии картографии Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК от 14 октября 2019 года №6 н/к.

На время проведения внутреннего мониторинга выполнение работ по государственному заданию составляет 100% от заданного годового объема, из них выполнение топографо-геодезических работ составляет 100 %, аэрокосмосъемка территорий 100 %, Национальная инфраструктура пространственных данных 100%.

Бюджетные средства использованы по целевому назначению при выполнении работ по государственному заданию.

По результатам мониторинга, публикаций в средствах массовой информации в отношении работников не выявлено. Обращения от физических и юридических лиц относительно коррупционных действий работников Предприятия не поступали.

Управлением маркетинга Предприятия в ходе мониторинга новостных порталов социальных сетей (*ВРЕМЯ (time.kz)*, «*Caravan.kz*») выявлены ряд негативных публикаций, касающихся Предприятия. В свою очередь, данные публикации не носят информации коррупционного характера.

Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности Предприятия не поступали.

### 3. Результаты антикоррупционного мониторинга.

Согласно данным антикоррупционного мониторинга, сотрудники Предприятия не привлекались к уголовной, либо административной ответственности за коррупционные правонарушения.

Постоянно осуществляется контроль эффективности использования средств, так же ведется контроль на соответствие требованиям действующего законодательства и других правовых актов РК по вопросам планирования средств, сохранности и списания основных средств, товарно-материальных ценностей, государственных закупок, состоянии бухгалтерского учета и отчетности, соблюдения установленных нормативов занимаемых площадей, штатной численности.

Проведенный внутренний анализ коррупционных рисков показал, что коррупционных рисков в деятельности Предприятия не выявлено.

*Рекомендации:*

1. Для недопущения коррупционных рисков на постоянной основе вести работу по пропаганде профилактики коррупционных правонарушений;
2. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-ресурсе и корпоративном портале Предприятия.

*Вител*

*[Signature]*

*Мисер*

*[Signature]*

*[Signature]*